

改革目標

確保一個世代 不會用盡

- 健全年金財務，促進制度永續。
- 確保老年生活，經濟安全無虞。
- 兼顧職業衡平，實現世代互助。

世世代代領得到

長長久久領到老

改革黨職併公職等 不合理設計， 讓制度回歸常軌

- 國民黨黨職併公職的溢領年金
- 政務官年資併計事務人員年資
- 法官與檢察官：養老金+退休金+退養金
- 財政部所屬公營行庫：13%員工優惠存款
- 已領取部分，不會要求繳回，不溯及既往

一併檢討

終結優惠存款制度， 讓18%走入歷史

最晚分6年全數歸零



支領一次退者，另外設計方案逐年調降

- 月退休金總額 < 基本生活保障
(25,000元或32,160元)
不會調整。
- 調降後的優惠存款本金，
交還本人。

世代代領得到

長長久久領到老

3

調降公教所得替代率， 與國際接軌

未來平均所得替代率

本俸兩倍×60%

約為非主管人員「實質薪資」的70.8%

超過此標準者

調降至本俸兩倍×75%

再以每年1%逐步調降

世世代代領得到

長長久久領到老

延長投保(提撥)薪資採計期間 縮減基金收支落差

- 避免臨退升遷，繳少領多
- 避免平時以多保少、臨退時以少保多

世世代代領得到

長長久久領到老

延後請領年齡， 以因應人口老化

標準請領年齡
逐年延後至65歲
勞工維持原制不變

- 提前退休，可領「減額年金」
- 延後退休，可領「增額年金」
- 依每年4%比率增減給付額度

年限
最多5年

警察、消防與
特殊職務
另訂更早請領年齡

世世代代領得到

長長久久領到老

提高費率上限， 漸進調整費率

公教退撫基金
提撥率法定上限
逐年提高1%

目標為18%

勞工保險
費率之法定上限
107年起每年調升0.5%

於12%時檢討是否繼續調升
不足時漸進調整至18%

政府財源挹注， 強化基金財務永續

公教人員

調降18%節省經費
扣除地方政府自籌款

→ 全額挹注退撫基金

勞工部分

107年起，
每年撥補200億元

世代代領得到

長長久久領到老

設計年金年資 可攜帶制度， 跨職域就業有保障

設計「保留年資」的規定

退休前

自由選擇
轉任不同職域工作

退休時

合併計算年資
分別計算年金
請領退休金

世世代代領得到

長長久久領到老

基金管理 專業化、透明化， 提升投資效率

基金管理
專業化
資訊化
透明化

減少
政治干預

增加
利害關係人
參與選擇權

世世代代領得到

長長久久領到老