



「人事服務電子報」(簡稱人事 e 報), 內容涵蓋、教職員喜訊、每月知新、法令宣導、人事動態、環保節能、生活知識、各類活動訊息等。各單位如有須同仁瞭解事項, 都可透過本報轉知, 本報為溝通之橋樑, 每月透過電子郵件傳送全體同仁參考, 如有任何訊息, 歡迎來信提供及指教。(來信信箱: mmh@nfu.edu.tw)

壹、每月知新

一、為配合全國軍公教人員子女教育補助系統 101 學年第 1 學期之申請, 本校子女教育補助系統線上申請時間如下:

(一) 開放時間:

1. 預支子女教育補助: 8/1(三)上午 9 時至 8/20(一)下午 5 時提供同仁申請。
2. 非預支子女教育補助: 8/30(四)上午 9 時至 9/21(五)下午 5 時提供同仁申請。

(二) 為減少作業流程, 提高行政效率, 就讀大學子女或繳學費超過 1 萬元以上同仁才申請預支, 而就讀國中、小學或申請金額少於 1 萬元者勿申請預支。

(三) 線上申請方式: 本校網頁→使用者入口→教職員工→行政資訊→子女教育補助系統。線上申請填寫完後, 請逕送本校人事室彙辦。

二、為加強推動 101 年度教育部及所屬機關學校之個人資料校對, 以提升人事資料正確性, 請本校公務人員以自然人憑證登入 eCPA 人事服務網中「公務人員個人資料校對網站」, 上網核對個人資料。公務人員個人資料校對網站登入方式說明如下: 請至 eCPA 人事服務網(網址: <https://ecpa.dgpa.gov.tw/>)→我的專區→個人功能→自然人憑證上傳, 依憑證註冊精靈導引完成憑證上傳後, 使用自然人憑證登入 eCPA 人事服務網, 即可至應用系統→B5: 公務人員個人資料校對網站, 進行個人資料校對。(公務人員個人資料校對網站操作手冊可至個人資料校對網站/個人資料校對/下載專區(網址: <https://pdu.dgpa.gov.tw/PDCWEB/main/main.aspx>), 下載使用。)本次校正對象為本校公務人員, 請本校公務人員依以下規定辦理, 自行上網登錄並校正: 請於 101 年 8 月 22 日前完成個人資料校正。人事室協助輔導校正: 若自行未能完成校正工作, 請您於 101 年 8 月 20 日至 101 年 8 月 24 日上班時間, 持您本人之自然人憑證至本校人事室, 由本室同仁協助您完成個人資料校正工作。

三、中華民國殘障體育運動總會辦理「101 年全國體委盃保齡球錦標賽暨國家代表隊選拔賽」及臺北市體育總會殘障運動協會辦理「101 年臺北市中正盃保齡球錦標賽」, (亦可至中華民國殘障體育運動總會網站下載。網址: <http://www.ctsod.org.tw/>。)

比賽日期: 101 年 9 月 22 日 (星期六)、101 年 9 月 23 日 (星期日)

比賽地點: 聯瑩保齡球館(地址: 新北市三重區中正北路 399 號)。

報名方式:

報名地點：中華民國殘障體育運動總會(台北市朱崙街 20 號 1 樓)。

聯絡人：盧素貞、賴思妤小姐。

聯絡電話：02-87711450、02-87711502。

報名截止日期：自即日起至 9 月 5 日截止。

貳、人事法令宣導

一、考試、任(聘)免、敘薪、兼職：

- (一) 行政院人事行政總處函以，各機關公務人員符合公務人員陞遷法第 12 條第 1 項第 8 款但書之規定，奉派國外協助友邦工作或借調公民營事業機構、財團法人服務，經核准留職停薪者，於參加本機關職務陞任甄審時，得採計留職停薪期間之年資等列入評分乙案。(教育部 101 年 7 月 31 日臺人(一)字第 1010139670 號函)
- (二) 有關公立大專校院專任教師之兼職，請確實依「教育人員任用條例」及「公立各級學校專任教師兼職處理原則」等相關規定辦理，該函略以復查教育部 98 年 12 月 2 日台陸字第 0980203497 號函規定：「現行與大陸地區公立學校交流政策，關於『研究、教學人員交流』部分僅限於一般交流常態之短期客座講學，請勿涉及聘任我方人員擔任教職或研究職務事宜。」，有關公立大專校院專任教師赴大陸地區交流係依前開規定辦理，現行並未同意教師得赴大陸地區學校兼職或兼課。。(本校 101 年 7 月 17 日虎科大人字第 10100045710 號函轉教育部 101 年 7 月 13 日臺人(一)字第 1010088736B 號函)

二、考績考核、訓練進修、差勤管理、國民旅遊卡：

- (一) 考試院及行政院共同設立每年 6 月 23 日為我國「公共服務日」，銓敘部業將公共服務日設立緣起、目的及活動花絮等相關資料，置於該部全球資訊網首頁(<http://www.mocs.gov.tw/>)之「623 公共服務日」專頁，請同仁上網參考。(本校 101 年 7 月 25 日虎科大人字第 10100047110 號函)
- (二) 「國民旅遊卡」特約商店標識業已改版更新，自本(101)年 7 月起予以改版更新為「TAIWAN THE HEART OF ASIA」，共計有旅宿業、餐飲業及其他行業 3 類業別，請同仁於休假旅遊前，預先至「國民旅遊卡」網站(<http://travel.nccc.com.tw>)查詢合格特約商店資料，以免產生未合相關規定，致無法請領休假補助費之情事。(本校 101 年 8 月 6 日虎科大人字第 10100047800 號函)
- (三) 公務人員因案判刑並褫奪公權確定，免職回溯生效期間休假補助費及未休假加班費核算疑義一節，如免職回溯生效期間已依公務人員請假規定日數實施休假並符合相關請領休假補助規定，或有在上班執行職務因公停止休假之事實，因其事實發生於接獲免職令之前，故其休假補助費及未休假加班費，不因其係事後核發而不予發給。(本校 101 年 8 月 6 日虎科大人字第 10100047250 號函)

(四) 行政院人事行政總處地方行政研習中心實體課程線上報名作業自即日起改至「e學中心」(<http://elearning.rad.gov.tw>)，登入帳號密碼後，於實體訓練專區點選「實體課程報名作業」輸入報名代碼後，即可報名參加該中心實體課程。(本校 101 年 8 月 6 日虎科大人字第 10100048210 號函)

三、待遇福利、退休撫卹、公保健保、文康活動：

(一) 公教人員保險法第 11 條及退休人員保險辦法第 5 條第 3 項所定全部由各級政府或各私立要保學校負擔被保險人參加全民健康保險之自付部分保險費，不含民國 102 年 1 月 1 日開始實施之全民健康保險法第 31 條所定補充保險費。

參、本校人事異動

異動情形	服務單位	職稱	姓名	生效日期	備註
到職	生物科技系	計畫專任助理	宋韻涵	101.07.02	
到職	生物科技系	計畫專任助理	許佳娟	101.07.18	
到職	生物科技系	計畫專任助理	王婷婷	101.07.19	
到職	體育室	約用雇員	蔡仁祥	101.07.06	
到職	創新育成中心	專任秘書	李璧辰	101.07.02	
離職	體育室	約用雇員	王冠禹	101.07.05	
離職	通識教育中心	約用助理員	林珮鶯	101.07.13	
離職	生物科技系	產學攜手專班 約用人員	林子展	101.07.16	
退休	教務處-教學業務組	組員	廖 和	101.09.01	
到職	會計室	組長	林素碧	101.08.08	
借調	文理學院	院長	侯錦雄	101.08.01	
新進	工程學院飛機工程系	助理教授	劉昇祥	101.08.01	
新進	管理學院企業管理系	副教授	廖彩伶	101.08.01	

新進	管理學院財務金融系	助理教授	賴雅雯	101.08.01	
新進	通識教育中心	助理教授	曾秀萍	101.08.01	
離職	電資學院電子工程系	副教授	毛偉龍	101.08.01	
離職	電資學院電子工程系	助理教授	李鴻銘	101.08.01	
離職	工程學院機械與電腦輔助工程系	助理教授	蘇義中	101.08.01	

肆、樂活「歡度父親節，與爸爸訂下”腰”約誓言」

年年慶祝父親節的同時，可曾留意爸爸的腰圍是否也像年輪一樣一寸一寸長大？你(妳)知道爸爸的腰圍有多粗嗎？有多久沒有關心爸爸的腰圍呢？辛苦的老爸，為了一家人溫飽，每天奔波忙碌努力打拼事業，不知不覺卻忽略自己的健康，其實，爸爸的健康才是家人最大的財富與保障。在歡度今年父親節的同時，國民健康局「腰」約天下的子女一同關心爸爸的腰圍！

逐年發福不是福，腰圍勿過警戒值

腰圍能反映腹部肥胖的多寡，也是判斷代謝症候群、心血管疾病罹患機率的一種方法。依據國民健康局 2002 年「台灣地區高血壓、高血糖、高血脂盛行率調查」，以及「2007 年台灣地區高血壓、高血糖、高血脂之追蹤調查研究」結果顯示，男性追蹤 5 年後，男性平均腰圍增加 2.9 公分(84.7 公分增加為 87.6 公分)。進一步分析各年齡層腰圍結果發現，各年齡層男性平均腰圍均有變粗的情形，但以 19-30 歲年輕男性族群腰圍平均增加達 5.2 公分，為各年齡層之冠，而 31-44 歲青壯年男性腰圍亦增加了 3 公分(表 1)。

衛生署署長邱文達指出，如果成年男性腰圍大於或等於 90 公分（約 35.5 吋）、女性腰圍大於或等於 80 公分（約 31.5 吋），就代表腰圍過粗，需注意腹部脂肪堆積的問題了！因為堆積在腹部的脂肪組織將會影響身體代謝，導致血液三酸甘油酯濃度、血糖升高，增加罹患心血管疾病和糖尿病的風險。

針對 19-44 歲的年輕及壯年男性族群平均腰圍增加較中老年族群快速之情形，國民健康局局長邱淑媿特別提出呼籲，青壯年族群千萬別自視年輕而讓自己的腰圍逐年發福，因為腹部肥胖和血壓高、飯前血糖高、三酸甘油酯高、高密度膽固醇偏低等，並列為代謝症候群的診斷標準，民眾若是上述五項有三項或超過三項異常，即屬代謝症候群(表 2)。而患有代謝症候群的民眾，其未來罹患「糖尿病」、「高血壓」、「高血脂症」及「心臟病及腦中風」的機率，分別為一般人的 6 倍、4 倍、3 倍及 2 倍。依據前述 2007 年調查顯示，20 歲以上國人代謝症候群盛行率為 19.7%（男性 20.3%，女性 19.3%），平均每 5 人就有一人有代謝症候群之問題，且隨年齡增加而有上升的趨勢，代謝症候群已經成為我國及全世界已開發國家重要的健康議題。

善用成人預防保健服務，及早預防代謝症候群

國民健康局關注國人腰圍情形並持續推動相關宣導措施，國人知道男性腰圍值正確率由 2.4%（95 年）提升至 42.4%（100 年）；知道女性腰圍值正確率由 1.8%（95 年）提升至 40.9%（100 年）。邱淑媿局長表示，就是為了及早讓國人知道及發現自己的肥胖與代謝症候群問題，去年(100 年)8 月 1 日新上路的新制成人預防保健服務，增加身體質量指數計算與腰圍之測量；另除原來總膽固醇及三酸甘油酯之檢測外，新增高密度脂蛋白膽固醇，使得成人預防保健服務項目已涵蓋代謝症候群五項危險因子之檢測，有助民眾及早發現代謝症候群。截至 101 年 5 月，已經約有 146 萬位 40 歲以上民眾利用服務，其中男性受檢民眾佔 43%，女性佔 57%。針對男性利用成人預防保健服務少於女性之情形，國民健康局也特別提醒男性民眾在打拼工作之餘，要多多利用由健康局免費提供的成人預防保健服務（40 歲以上未滿 65 歲之民眾，每 3 年提供 1 次，65 歲以上則可每年提供 1 次）。

另分析 100 年 8 月~101 年 4 月期間成人預防保健服務檢查結果資料顯示，整體而言，受檢民眾當中每兩人就有一人有腹部肥胖（男性腰圍大於或等於 90 公分、女性腰圍大於或等於 80 公分）。對男性而言，40-64 歲的中年男性有 40.8% 腰圍過粗，65 歲以上之老年男性則有 43.1%腰圍過粗(表 3)，顯示至少有 4 成以上的男性需要動一動，該瘦身了！在今年的父親節，邱淑媿局長呼籲天下的子女一同與與爸爸訂下”腰約”誓言，共同維持健康腰圍，讓自己最親愛的老爸腰圍不要超過 90 公分（約 35.5 吋）！

揪團甩油，預約健康！

有鑑於國內代謝症候群與肥胖盛行率持續攀升，今年（101）國民健康局持續推動健康體重管理計畫，以「臺灣 101 躍動躍健康」為主軸，歡迎民眾與親朋好友揪團至各地衛生局報名參加，透過各縣市衛生局營養及運動專業團隊的協助，學習「聰明吃、快樂動、天天量體重」健康生活方法，國民健康局並已設置 0800-367-100（瘦落去、要動動）健康體重管理諮詢專線，由營養師與運動專業人員，每日上午 9 點至晚上 9 點提供國、台語免費電話諮詢服務以提供客製化諮詢服務，即時為民眾解答健康減重相關疑問，協助民眾輕鬆快樂達到減重目標，歡迎民眾多多利用，共同落實健康生活，遠離肥胖及代謝症候群帶來的威脅，邁向更健康的未來。

（資料來源：〈國民健康局網站〉網址：

<http://www.bhp.doh.gov.tw/BHPnet/Portal/PressShow.aspx?No=201208060001>)

伍、教師徵聘(含專、兼任教師)Q&A

【教師徵聘 Q&A】

Q1：專任教師徵聘公告期間截止後，因應徵人員條件不符系所發展，擬變更徵聘內容條件重新延長公告作業時，應如何辦理？

A1：依本校專任教師徵聘辦法第 4 條：「各單位徵聘教師前須先由本委員會依單位發展方向議決徵聘教師資格條件（含專長領域）及公開徵聘程序，其程序最少應包括訊息公告、資料審查並得面談、公開演講、試教等過程。」，各系所如有修正或新增徵聘啓事之內容，均應經該聘任單位專任教師徵聘委員會審議通過後專簽核定始可重新公告。

Q2:本校系所擬聘任他校具教師證書之專任教師至本校擔任兼任教師,聘任程序如何辦理?

A2:依本校教師評審委員會 98 學年度第 1 次會議提案九決議:「本校兼任教師流程簡化作業,如自他校聘任具教師證書專任教師至本校擔任兼任教師,可免去公告甄審過程,逕提三級教評會審議通過後即可聘任。」,本校各系、所、中心、室等教學單位如經校長核定可進用兼任教師後,擬聘任他校具教師證書之專任教師為兼任教師,可免公告,逕自提系、院、校三級教師評審委員會審議,另於系教評會審議通過後(請二層決行,免會人事室)先行發函徵詢擬聘教師服務學校同意後,以提昇行政效率,維護教師權益。

Q3:本校各系所經簽准核給新聘專兼任教師員額後,應如何辦理後續公告事宜?

A3:

- 一、專任教師徵聘啓事:經該系專任教師徵聘委員會審議通過之徵聘啓事紙本(請由主任確認核章),由學院彙整後依限擲送人事室憑辦 2 月份或 8 月份之統一公告作業。
- 二、兼任教師徵聘啓事:請擬聘系所逕自於本校徵才公告網頁公告一週辦理,如聘任他校具教師證書專任教師則免予公告,逕提三級教評會審議。

Q4:本校各單位辦理教師、公務人員、約用人員徵聘公告作業時,有那些徵聘條件不可限制?

A4:機關(校)在辦理招募、聘僱員工時,必須要確實遵守就業服務法、性別工作平等法等相關法令規定,以免違法受罰,故務必注意以下條文:

- 一、依就業服務法第 5 條規定,為保障國民就業機會平等,雇主對求職人或所僱用員工,不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由,予以歧視;其他法律有明文規定者,從其規定。違者,依同法第 65 條規定,處新臺幣 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。
- 二、另依性別工作平等法第 7 條規定,雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等,不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者,不在此限。違者,依同法第 38 條之 1規定,處新臺幣 10 萬元以上 50 萬元以下罰鍰。
- 三、招募廣告常見限役畢、限性別、限身心健全、限年齡等,已涉及違反就業歧視禁止規定。
- 四、另關於勞動基準法第 54 條有關 65 歲強制退休規定,該條文係指雇主強制要求勞工退休之年齡,非謂「勞工年滿 65 歲者,雇主即不得僱用」,亦無規定「勞工工作年齡上限」之意,故機關(學校)不得以此拒絕 65 歲以上者參與面試。